

# Memorandum verkiezingen 2024

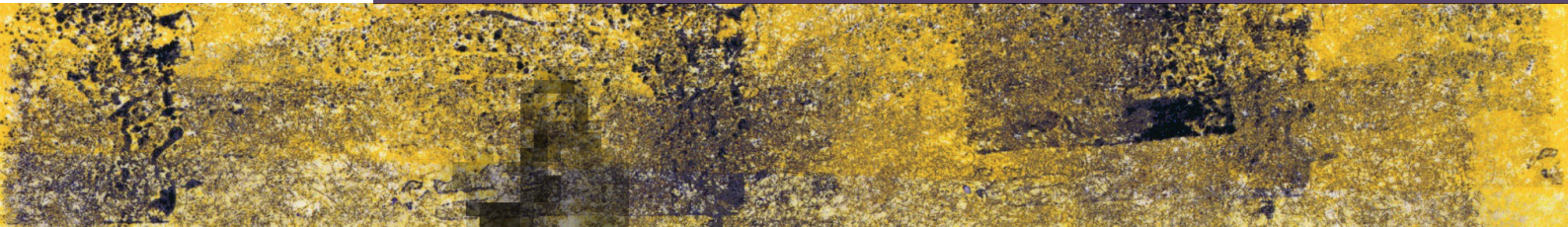
Juni  
2023

van de sociale  
diensten die lid zijn  
van de FdSS

Een uitgave van de  
VZM Federatie van de  
Bicommunautaire  
Maatschappelijke  
Diensten



# Aanbevelingen van de Brusselse leden



## *De sociale eerstelijnsdiensten versterken in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*

De sociale diensten verwachten dat de extra middelen (de zogenaamde 'structurele' versterkingen) die in 2022 en 2023 via facultatieve subsidies werden gefinancierd, tegen januari 2024 omgezet zullen zijn in structurele (organieke) financiering en dat de samengestelde teams in dat kader behouden blijven, maar ook dat de maatregelen in verband met de herziening van de wetteksten inzake de CAW's (financiering van één VTE Administratief Medewerker op HSO-niveau en 0,5 VTE Coördinator op masterniveau) en CGSA's (uitbreiding van het kernteam van 2 naar 3 VTE's Maatschappelijke Functie – betreft vier centra – en aanvullende financiering om 1 VTE Administratief Medewerker op HSO-niveau per centrum te halen). Sommige centra zullen zich ook kunnen aansluiten bij de nieuwe erkenningsregeling voor Geïntegreerde Welzijns- en Gezondheidscentra (CSSI).

Deze verbeteringen dekken echter niet alle behoeften in de sector als gevolg van de hogere druk en werklast waarmee de sociale diensten worden geconfronteerd: ontoegankelijkheid en vermindering van de openbare diensten en de diensten van algemeen belang, activeringsbeleid, toenemende complexiteit van de problematieken en van de toegang tot rechten, sociale gevolgen van de opeenvolgende crisissen, ... Bovendien hebben niet alle sociale diensten de hoger genoemde versterking gekregen<sup>1</sup>.

In het kader van de verdere versterking van de sociale diensten in Brussel zouden de volgende maatregelen genomen moeten worden:

### **Alle teams uitbreiden met 1 VTE Maatschappelijke Functie per centrum (of hieraan gelijkgesteld steunpunt) – en met 0,5 VTE per steunpunt**

- ◇ 1 extra VTE Maatschappelijke Functie per centrum – of steunpunt als er aan het minimumkader inzake Maatschappelijke Functie (3 VTE's) kan worden voldaan – om de teams te versterken, om dichter in de buurt te komen van de 5 VTE's Maatschappelijke Functie en de 20 uur sociale permanentie zonder afspraak per centrum<sup>2</sup> en ze uit te breiden gezien de overbelasting van de diensten, de complexiteit van de sociale aanvragen, de uitdagingen qua niet-gebruik van rechten, de sociale gevolgen van de crisissen, en de nodige tijd en specialisatie voor gemeenschapswerk
- ◇ 0,5 VTE Maatschappelijke Functie per steunpunt, om de kloof te dichten tussen de verplichtingen in verband met de erkenning van de steunpunten en de toegekende middelen

### **Een specifieke coördinatiefunctie financieren per centrum (of hieraan gelijkgesteld steunpunt)**

- ◇ 1 extra VTE specifiek voor de coördinatiefunctie, naast de VTE's Maatschappelijke Functie, voor elke sociale dienst – en elk steunpunt als aan het minimumkader inzake Maatschappelijke Functie (3 VTE's) kan worden voldaan – om de vele coördinatie-taken en de complexiteit van deze taken te erkennen en te financieren in een context waarin de teams moeilijkheden ondervinden en er intersectorale antwoorden op sociale en gezondheidskwesties worden gezocht
- ◇ Gewaardeerd op masterniveau (diploma of hieraan gelijkgestelde ervaring) afgestemd op de werklast en de verantwoordelijkheden

<sup>1</sup> De sociale diensten (CAW's) die verbonden zijn aan de ziekenfondsen hebben geen COVID-versterking gekregen.

<sup>2</sup> In de wetteksten die momenteel worden herzien, wordt voorgesteld om de sociale permanenties zonder afspraak te berekenen op basis van 4 uur per VTE Maatschappelijk Werker.

### **Een administratieve functie financieren per centrum (of hieraan gelijkgesteld steunpunt)**

- ◇ 1 VTE Administratieve Functie gewaardeerd op bachelorniveau (diploma of hieraan gelijkgestelde ervaring) om de administratieve taken op zich te nemen in het kader van het beheer van een dienst – en steunpunt als aan het minimumkader inzake Maatschappelijke Functie (3 VTE's) kan worden voldaan – en/of een vzw

### **De werkingskosten herwaarden (en indien nodig ook indexeren) in overeenstemming met de werkelijke opdrachten en behoeften**

- ◇ De werkingskosten aanpassen aan het veranderende kader en ze verhogen om de werkelijke behoeften te dekken, vooral voor collectieve en gemeenschapsactiviteiten, en de speelruimte van de sociale actie op het terrein vergroten

### **Ondersteunende functies in de eerste lijn financieren**

- ◇ Gedeelde ondersteunende functies – sociale engineering, diagnostiek, juridisch, ... – voor sociale begeleiding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om het hoofd te bieden aan steeds meer wisselende en alsmaar complexere materies en het werk in de eerste lijn te ondersteunen (bezinning over onze beroepspraktijken, ontwikkeling van tools, ondersteuning van projecten, specifieke expertise, ...)

### **De verdere ontwikkeling van de opdrachten van de sociale diensten financieren**

- ◇ Toekenning van extra teamleden (van 0,25 VTE tot 2 VTE per voorziening) voor de versterking van met name: de toegankelijkheid in het kader van individuele hulp (bv. uitbreiding of aanpassing van het aanbod, ...), collectieve en/of gemeenschapsacties, territoriale ontwikkeling en/of specifieke initiatieven (bv. outreaching, thematische expertise, deskundigheid met betrekking tot een doelgroep, ...), de verspreiding, voortzetting en ondersteuning van beroepspraktijken of initiatieven ten aanzien van een gebrekkige reactie (bv. mentale gezondheid, digitale kloof, huisvesting, gezinshereniging, ...), de ontwikkeling van een transversale en coöperatieve werkwijze (bv. partnerschappen in het kader van sociale coördinaties, Lokaal Welzijns- en Gezondheidscontracten, een multidisciplinaire aanpak, het BAR-project, ...)

### **De samenhang en de integratie van de verschillende beleidsmaatregelen en regelingen ondersteunen**

- ◇ De kloof dichten tussen de werkelijke loonkosten en de Maribel-financiering
- ◇ GECO-functies voor 100% financieren volgens het barema voor de non-profitsector
- ◇ De procedures en formulieren vereenvoudigen, harmoniseren en bestendigen, vooral in situaties waarin beleidsmaatregelen en regelingen naast elkaar bestaan, wat leidt tot vormen van multi-erkenning en multisubsidiëring

### **De sectorialiteit ondersteunen**

- ◇ Herfinanciering van de FdSS met 2 VTE's op masterniveau en werkingskosten
- ◇ Duurzame financiering van de FBMD
- ◇ Duurzame financiering van de tools en systemen die beroepspraktijken ontwikkelen volgens een sectorale dynamiek (OPALE, hulplijn, BAR, BRI-CO)





FdSS

FEDERATIE van de  
MAATSCHAPPELIJKE  
DIENSTEN